

Mednarodna konferenca

**ZAPOSLOVANJE INVALIDOV V
SLOVENIJI
POMEN STABILNIH POGOJEV ZAPOSLOVANJA**

**Cankarjev dom Ljubljana
KLUB CD
17. oktober 2019
9.30 – 17.00**

Ustava Republike Slovenije v 49. členu vsakomur zagotavlja svobodo dela in prosto izbiro zaposlitve ter dostop do vsakega delovnega mesta pod enakimi pogoji. V prvem odstavku 52. člena ustava določa, da je invalidom v skladu z zakonom zagotovljeno varstvo ter usposabljanje za delo in v 66. členu, da država ustvarja možnosti za zaposlovanje in za delo ter zagotavlja njuno zakonsko varstvo.

Po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov delovna mesta za invalide delodajalci zagotavljajo v običajnem delovnem okolju na delih, ki ustrezajo delovnim sposobnostim invalidov.

V običajnem delovnem okolju je možna tudi podporna zaposlitev, ki je zaposlitev invalida na delovnem mestu s strokovno in tehnično podporo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju.

V Sloveniji je uveljavljen kvotni sistem zaposlovanja invalidov, ki pomeni obveznost delodajalcev, da od skupnega števila zaposlenih delavcev zaposlujejo predpisan odstotek invalidov. Kvotni sistem zaposlovanja invalidov pozna večina držav članic EU.

Kvota je lahko različna glede na dejavnost delodajalcev, vendar ne more biti nižja od 2% in ne višja od 6% od skupnega števila zaposlenih delavcev, zakon omogoča tudi nadomestno izpolnitev kvote in sicer s sklenitvijo pogodbe o poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom.

Število vseh zaposlenih invalidov v Sloveniji je bilo na dan 31.12.2018 je 34.311, od tega na odprtem trgu 27.726, v invalidskih podjetjih 5.911 in v zaposlitvenih centrih 674.

V invalidskih podjetjih je struktura zaposlenih invalidov čisto drugačna od strukture zaposlenih v rednih podjetjih, kajti zaposlujejo od 40 do 50% in več invalidov kar pomeni, da so izpostavljena večjim stroškom poslovanja in tako upravičena do uporabe državnih pomoči, ki jim omogočajo pokrivanje zmanjšane delovne sposobnosti zaposlenih invalidov.

Pomemben je podatek, da invalidska podjetja kljub ekonomskim olajšavam v resnici skozi davčne obveznosti vrnejo državi več kot 95% državnih pomoči, ki jih ta prispeva za njihovo delovanje.

Invalidska podjetja s svojo več desetletno uspešno prakso dokazujejo, da imajo nepogrešljivo vlogo na področju invalidskega varstva, a potrebujejo stabilne pogoje za svoje poslovanje in razvoj.

V invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih so invalidi zaposleni pod posebnimi pogoji povsem upravičeni do stabilnih delovnih in socialnih razmer, saj jim to omogoča kvaliteto vsakdanjega življenja in enakopravno vključevanje v družbeno okolje, invalidskim podjetjem pa dolgoročno načrtovanje poslovanja in zaposlovanja.

- 09.30 -10.30** Registracija udeležencev
- 10.30 -11.00** **Pozdravni govori**
- mag. Dejan Židan, predsednik, Državni zbor Republike Slovenije
- Dragica Bac, direktorica Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
- Borut Sever, predsednik Nacionalnega sveta invalidskih organizacij Slovenije
- Mag. Vojka Martinčič, predsednica Zavoda invalidskih podjetij Slovenije
- 11.00 -11.30** **Zaposlovanje invalidov v Sloveniji – pomen stabilnih pogojev zaposlovanja**
- Tatjana Brumnič Smrekar, Zavod invalidskih podjetij Slovenije
- 11.30 -12.15** **Zaposlovanje invalidov v Evropi: regulativni okvir in sektorski razvoj**
- Nadège Riche, svetovalka za invalidnost in raznolikost Weber Shandwick Bruselj
- 12.15 -13.00** **Evropski observatorij za vključujoče zaposlovanje in cilje trajnostnega razvoja**
- Thomas Worack, Strokovnjak za javne zadeve, Weber Shandwick Bruselj
- 13.00 -13.15** **Vprašanja in razprava**
- 13.15 - 14.30** *odmor*
- 14.30 - 15.00** **Stanje pokojninskega in invalidskega sistema ter predvidene spremembe**
- Marijan Papež, generalni direktorj Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije
- 15.00 – 15.30** **Področje odgovornosti uporabnikov storitev in sodelovanje**

njihovih družinskih članov v procesu zaposlitvene rehabilitacije
Barbara Zupančič, ŠENTPRIMA Ljubljana

15.30 – 16.00 Podporno zaposlovanje oseb z MAS (motnje avtističnega spektra)
mag. Valentina Brecelj, Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo URI SOČA

Primer dobre prakse

16.00 – 16.30 Upravljanje s človeškimi viri v podjetju Dobrovita d.o.o.
Uroš Urbas, Dobrovita d.o.o., Ljubljana

16.30 – 17.00 Vprašanja in razprava.

Zaključek konference

MODERIRANJE: VIDA PETROVČIČ

